



Formazione, ex festività, sistema incentivante e inquadramenti

Negli incontri di mercoledì 15 e giovedì 16 aprile abbiamo affrontato e sviluppato con l'azienda i seguenti temi.

Formazione

Nel corso dell'incontro tenutosi mercoledì 16 aprile l'Azienda ha presentato i dati relativi alla Formazione svolta nella Capogruppo Intesa Sanpaolo nel 2008 e i progetti inerenti l'anno in corso.

In proposito ha dichiarato che l'attività erogata è in linea con quanto previsto nel Piano d'Impresa triennale. Nell'arco dello scorso anno si è inoltre registrato un incremento rispetto al 2007 di circa 28 mila giornate uomo di Formazione, pari a circa l'8 per cento del totale, a seguito delle procedure collegate ai processi di integrazione successivi alla fusione.

In tale ambito è stata ridotta dal 31 al 16 per cento la quota di lavoratori che non hanno fruito di alcuna formazione, con una crescita complessiva rispetto a quanto stabilito dal Contratto nazionale.

Le scriventi Organizzazioni sindacali hanno chiesto di raggiungere l'obiettivo di garantire a tutti un minimo processo formativo.

Abbiamo formalizzato all'Azienda l'esigenza di un effettivo coinvolgimento "per giungere a una concreta condivisione dei progetti formativi", nell'ambito del Comitato paritetico sulla Formazione in Intesa Sanpaolo, previsto dall'accordo sulle Relazioni sindacali e insediatosi proprio giovedì 16 aprile.

Sistema incentivante

L'Azienda ha chiarito le modalità di erogazione del sistema incentivante rispetto ai risultati delle strutture centrali e della Rete nel 2008, confermando la "rigorosa" applicazione delle regole del sistema. L'applicazione dello stesso comporta:

- per le strutture organizzative con funzioni di indirizzo, coordinamento, controllo e governo (Direzioni Centrali, Divisione Banche Estere, ... Strutture Centrali della Banca dei Territori) essendo stato il risultato "parzialmente positivo" (c.d. "B-1") il premio subirà le decurtazioni di importo (50%) e di destinatari (35%) di cui alla Circolare n. 261/2007 del 3/8/2007);
- per la Rete sono confermate le regole di partecipazione ed erogazione del Premio decise dall'Azienda e riportate nella circolare 288/2008 del 9/5/2008.

Permessi ex festività

Abbiamo ribadito il rispetto rigoroso del Contratto nazionale (articolo 50), che non prevede l'obbligatorietà di inserire l'utilizzo dei permessi per ex festività nel piano ferie. La procedura di imputazione ferie in corso può quindi essere chiusa senza l'indicazione dei giorni di fruizione delle festività soppresse.

Nell'ipotesi in cui il lavoratore intendesse fruire di tali permessi, nel GRUPPO INTESA SANPAOLO può farlo dal 1° gennaio al 31 dicembre come da accordi di armonizzazione. In caso ciò non avvenisse le ex festività vengono liquidate entro la fine di febbraio dell'anno successivo.

Mutui e prestiti al personale

L'Azienda ha confermato i contenuti della Circolare sui Finanziamenti/Mutui Agevolati che prevede la possibilità di rinegoziare i mutui nella prossima rata semestrale di fine giugno, se la richiesta perverrà agli uffici competenti entro il prossimo 30 aprile.

In proposito abbiamo posto alla Banca il problema che molte lettere di richiesta di rinegoziazione non sono pervenute agli indirizzi corretti e stanno causando l'impossibilità di ottenere la rinegoziazione in tempo per giugno. Dietro nostra proposta i colleghi potranno richiedere il duplicato della lettera disguidata, con la massima urgenza, alla casella di posta elettronica condizioniagevolate.personale@intesasanpaolo.com.

Per quanto concerne i prestiti personali l'Azienda ha predisposto una task force di 10 persone per smaltire le pratiche giacenti e intende rivedere le procedure per snellire la concessione.

Accordo inquadramenti

Alla fine di aprile saranno erogate ai Direttori di filiale le indennità di reggenza con i relativi arretrati dal primo gennaio.

Le indennità di cassa saranno allineate con l'accordo del 29 gennaio alla fine del semestre.

Abbiamo ulteriormente richiesto un incontro di verifica dell'applicazione dell'accordo inquadramenti.

Contratti di inserimento in scadenza

L'Azienda ha dichiarato che, per i contratti di inserimento realizzati in alcune regioni in sostituzione dei contratti di apprendistato, la trasformazione in contratto a tempo indeterminato avverrà senza interruzione del rapporto di lavoro, in analogia con quanto previsto con gli apprendisti.

Caf - Società consortile

Le dichiarazioni dei redditi relative al 2008 possono continuare ad indicare come sostituto di imposta Intesa Sanpaolo fino a diversa indicazione: provvederà l'Azienda alle successive eventuali rettifiche del sostituto stesso.

MILANO 17 aprile 2009

Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SILCEA - SINFUB - UGL - UILCA